

PROPOSTA COMERCIAL

À
CÂMARA MUNICIPAL DE CONGONHAS
PREGÃO PRESENCIAL N.º CMC/004/2022
PROCESSO ADMINISTRATIVO 037/2022

Atendendo ao Pregão Presencial acima citado, apresentamos nossa proposta, conforme abaixo:

PROPONENTE:

RAZÃO SOCIAL: CONFIARE SOLUÇÕES EMPRESARIAIS EIRELI
CNPJ: 10.813.768/0001-38
ENDEREÇO: Rua General Ephigênio Ruas Santos, 520 – Bairro Itapoã – BHTE - MG
TELEFONE: (31) 3016.6043
E-MAIL: comercial@confiareempresarial.com.br

OBJETO: Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços terceirizados com fornecimento de mão de obra e sem fornecimento do material necessário a execução dos serviços de natureza contínua, em regime de horas e piso salarial definido pelo acordo convenção ou dissídio coletivo de trabalho da categoria do sindicato de ouro preto para atender as necessidades da câmara Municipal de Congonhas

Valor mensal: R\$93.824,96 (Noventa e três mil oitocentos e vinte e quatro reais e noventa e seis centavos)

Valor anual: R\$1.125.899,57 (Hum milhão cento e vinte e cinco mil oitocentos e noventa e nove reais e cinquenta e sete centavos)

Conforme apresentado em planilhas em anexo.

VALIDADE DA PROPOSTA: 60 dias contados da data de entrega das propostas e excluídos os prazos recursais previstos na legislação em vigor.

DADOS PARA PAGAMENTO:

Banco: Caixa Econômica Federal

Agência: 2984

Conta: 3166-7

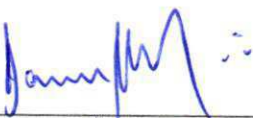
RESPONSÁVEL PELA ASSINATURA DE CONTRATO:

Hamilton Fernandes Alves- Procurador – Brasileiro, Solteiro, Comerciante, RG MG3.492257 – CPF 541.813.056-00 – Residente à Rua Armando Couto, 230 – São Thomaz – Belo Horizonte (MG)

Em cumprimento ao item 6.1.1 – C do ato convocatório

Declaramos que os preços mantidos na proposta escrita e naqueles que porventura vierem a ser ofertados estão inclusos todos os encargos trabalhistas previdenciários, fiscais comerciais, de transporte e entrega de mercadorias e outros de qualquer natureza que se fizerem indispensáveis a perfeita compra do objeto da licitação...

Belo Horizonte 22 de junho de 2022



CONFIARE SOLUÇÕES EMPRESARIAIS EIRELI
Hamilton Fernandes Alves
Diretor comercial

10.813.768/0001-38

Confiare Soluções Empresarial Eireli
Rua General Ephigênio Ruas Santos, 520
B. Itapoã - CEP: 31.710-500
Belo Horizonte - MG

PLANILHA RESUMO GERAL					
FUNÇÃO	Vr. Unit.	N. postos	Valor Unitário	Valor mensal	Valor Anual
Zelador	4.349,07	1	4.349,07	4.349,07	52.188,81
Atendente	4.887,78	4	4.887,78	19.551,13	234.613,60
Office Boy	3.299,53	2	3.299,53	6.599,06	79.188,76
Aux serv gerais	3.290,66	7	3.290,66	23.034,63	276.415,58
Vigia diurno	3.647,25	2	3.647,25	7.294,50	87.533,96
Porteiro diurno	3.755,18	1	3.755,18	3.755,18	45.062,10
Aux de pessoal	4.076,41	2	4.076,41	8.152,82	97.833,79
Copeira	3.229,87	1	3.229,87	3.229,87	38.758,46
Supervisor	5.137,75	1	5.137,75	5.137,75	61.653,02
Vigia noturno	4.252,24	2	4.252,24	8.504,48	102.053,76
Garagista	4.216,48	1	4.216,48	4.216,48	50.597,73
TOTAL		24		93.824,96	1.125.899,57



Confiare

Soluções Empresariais

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022	
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs	
Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022
B	Município : Mariana	CONGONHAS
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
D	Nº de meses de execução contratual	12
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE
ZELADOR	Posto de Trabalho	1

Anexo II - A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

1	Tipo de serviço	ZELADOR
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.858,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.858,15
B	Insalubridade	
C	Intrajornada	
D	Adicional noturno	
	Total da Remuneração	1.858,15

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	82,11
B	Auxílio alimentação	431,90
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,03
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,00
	Total de Benefícios mensais e diários	559,05

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	15,00
B	materiais consumo diversos / EPI	
C	equipamentos	
D	Outros	
	Total de Insumos diversos	15,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	371,65
B	SESI ou SESC	1,5%	27,89
C	SENAI ou SENAC	1,0%	18,58
D	INCRA	0,2%	3,72
E	Salário Educação	2,5%	46,45
F	FGTS	8,0%	148,65
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	18,58
H	SEBRAE	0,6%	11,15
TOTAL		34,8%	646,67

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13º Salário	154,78	8,33%
B	Adicional de Férias	51,66	2,78%
Subtotal		206,44	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	71,84	3,87%
TOTAL		278,29	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	0,93	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32	0,02%
TOTAL		8,92	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	36,05	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,56	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,37	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,74	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	8,18	0,44%
TOTAL		46,15	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	154,78	8,33%
B	Ausência por doença	6,50	0,35%
C	Licença paternidade	0,37	0,02%
D	Ausências legais	0,19	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	4,65	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		166,49	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	57,94	3,12%
TOTAL		390,92	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	646,67	34,80%
4.2	13º salário + Adicional de férias	278,29	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	8,92	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	74,33	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	390,92	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		1.399,12	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	76,63
B	Tributos	5,65%	245,72
C	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	158,74
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN) cod trib 17.05	2,00%	86,98
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	5,00%	195,40
Total (A + B + C)		12,65%	517,75
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.858,15	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	559,05	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.399,12	
Subtotal (A + B + C + D)		3.831,32	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	517,75	
Valor total por empregado		4.349,07	
Valor mensal		4.349,07	

10.813.768/0001-38

Confiaro Soluções Empresarial Eireli

Rua General Efigênia Russ Santos, 520

B. Itapoã - CEP: 31.710-500

Belo Horizonte - MG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022		
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs		
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022	
B	Município : Mariana	CONGONHAS	
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO		
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE	
ATENDENTE	Posto de Trabalho	4	
Anexo II - A - Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço	ATENDENTE	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.135,60	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.135,60	
B	Insalubridade		
C	Intrajornada		
D	Adicional noturno		
	Total da Remuneração	2.135,60	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	65,46	
B	Auxílio alimentação	431,90	
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00	
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,90	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00	
	Total de Benefícios mensais e diários	547,27	
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	15,00	
B	materiais consumo diversos / EPI		
C	equipamentos		
D	Outros		
	Total de Insumos diversos	15,00	
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	427,14
B	SESI ou SESC	1,5%	32,05
C	SENAI ou SENAC	1,0%	21,36
D	INCRA	0,2%	4,27
E	Salário Educação	2,5%	53,39
F	FGTS	8,0%	170,85
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	21,36
H	SEBRAE	0,6%	12,81
TOTAL		34,8%	743,23

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13º Salário	177,90	8,33%
B	Adicional de Férias	59,37	2,78%
Subtotal		237,27	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	82,57	3,87%
TOTAL		319,84	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	1,07	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,37	0,02%
TOTAL		10,25	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	41,43	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,64	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,43	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,85	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,30	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	9,40	0,44%
TOTAL		53,05	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	177,90	8,33%
B	Ausência por doença	7,47	0,35%
C	Licença paternidade	0,43	0,02%
D	Ausências legais	0,21	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	5,34	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		191,35	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	66,59	3,12%
TOTAL		449,29	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	743,23	34,80%
4.2	13º salário + Adicional de férias	319,84	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	10,25	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	85,42	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	449,29	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		1.608,04	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	86,12
B	Tributos	5,65%	276,16
C	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	178,40
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN) cod trib 17.05	2,00%	97,76
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	5,00%	219,60
Total (A + B + C)		12,65%	581,88
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.135,60	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	547,27	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.608,04	
Subtotal (A + B + C + D)		4.305,90	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	581,88	
Valor total por empregado		4.887,78	
Valor mensal		4	19.551,13

10.813.768/0001-38

Confiar Soluções Empresariais Eireli
 Rua General Epitácio Paulo Santos, 520
 B. Itapoá - CEP: 31.710-500
 Belo Horizonte - MG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022	
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs	
Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022
B	Município : Mariana	CONGONHAS
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
D	Nº de meses de execução contratual	12
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE
OFFICE BOY	Posto de Trabalho	2

Anexo II - A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

1	Tipo de serviço	OFFICE BOY
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.309,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.309,15
B	Insalubridade	
C	Intrajornada	
D	Adicional noturno	
	Total da Remuneração	1.309,15

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	115,05
B	Auxílio alimentação	431,90
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,90
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
	Total de Benefícios mensais e diários	596,86

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	15,00
B	materiais consumo diversos / EPI	
C	equipamentos	0,00
D	Outros	
	Total de Insumos diversos	15,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	261,84
B	SESI ou SESC	1,5%	19,65
C	SENAI ou SENAC	1,0%	13,09
D	INCRA	0,2%	2,62
E	Salário Educação	2,5%	32,73
F	FGTS	8,0%	104,73
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	13,09
H	SEBRAE	0,6%	7,85
TOTAL		34,8%	455,60

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13º Salário	109,05	8,33%
B	Adicional de Férias	36,39	2,78%
Subtotal		145,45	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	50,62	3,87%
TOTAL		196,06	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	0,65	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,23	0,02%
TOTAL		6,28	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	25,40	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,39	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,26	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,52	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,18	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,76	0,44%
TOTAL		32,52	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	109,05	8,33%
B	Ausência por doença	4,58	0,35%
C	Licença paternidade	0,26	0,02%
D	Ausências legais	0,13	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	3,27	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		117,30	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	40,82	3,12%
TOTAL		275,42	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	455,60	34,80%
4.2	13º salário + Adicional de férias	196,06	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	6,28	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	52,37	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	275,42	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		985,74	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	58,13
B	Tributos	5,65%	186,42
C	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	120,43
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN)cod trib 17.05	2,00%	65,99
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	5,00%	148,24
Total (A + B + C)		12,65%	392,79
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.309,15	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	596,86	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	985,74	
Subtotal (A + B + C + D)		2.906,74	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	392,79	
Valor total por empregado		3.299,53	
Valor mensal		6.599,06	

10.813.768/0001-38

Confirmação de Licitação Empresarial Eireli

Rua General João Ribeiro Santos, 520

B. Itambé - CEP. 31.710-500

Belo Horizonte - MG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022		
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs		
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022	
B	Município : Mariana	CONGONHAS	
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO		
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE	
AUX S GERAIS	Posto de Trabalho	7	
Anexo II - A - Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço	AUX S GERAIS	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.309,15	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.309,15	
B	Insalubridade		
C	Intrajornada		
D	Adicional noturno		
	Total da Remuneração	1.309,15	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	115,05	
B	Auxílio alimentação	431,90	
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00	
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,90	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00	
	Total de Benefícios mensais e diários	596,86	
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	15,00	
B	materiais consumo diversos / EPI		
C	equipamentos	0,00	
D	Outros		
	Total de Insumos diversos	15,00	
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	261,84
B	SESI ou SESC	1,5%	19,65
C	SENAI ou SENAC	1,0%	13,09
D	INCRA	0,2%	2,62
E	Salário Educação	2,5%	32,73
F	FGTS	8,0%	104,73
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	13,09
H	SEBRAE	0,6%	7,85
TOTAL		34,8%	455,60

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13º Salário	109,05	8,33%
B	Adicional de Férias	36,39	2,78%
Subtotal		145,45	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	50,62	3,87%
TOTAL		196,06	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	0,65	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,23	0,02%
TOTAL		6,28	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	25,40	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,39	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,26	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,52	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,18	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,76	0,44%
TOTAL		32,52	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	109,05	8,33%
B	Ausência por doença	4,58	0,35%
C	Licença paternidade	0,26	0,02%
D	Ausências legais	0,13	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	3,27	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		117,30	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	40,82	3,12%
TOTAL		275,42	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	455,60	34,80%
4.2	13º salário + Adicional de férias	196,06	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	6,28	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	52,37	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	275,42	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		985,74	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,39%	40,34
B	Tributos	8,65%	284,64
C	B.1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	120,11
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN)cod trib 7.10	5,00%	164,53
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	2,00%	58,94
Total (A + B + C)		12,04%	383,92
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.309,15	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	596,86	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	985,74	
Subtotal (A + B + C + D)		2.906,74	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	383,92	
Valor total por empregado		3.290,66	
Valor mensal		23.034,63	

10.813.768/0001-38

Confiare Soluções Empreendedorias Eireli
 Rua General Espinosa, Rua Santos, 520
 B. Itapoã - CEP: 31.710-500
 Belo Horizonte - MG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022	
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs	
Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022
B	Município : Mariana	CONGONHAS
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
D	Nº de meses de execução contratual	12
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE
VIGIA DIURNO	Posto de Trabalho	2

Anexo II - A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

1	Tipo de serviço	VIGIA DIURNO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.610,25
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.610,25
B	Insalubridade	
C	Intrajornada	57,51
D	Adicional noturno	
	Total da Remuneração	1.667,76

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	35,39
B	Auxílio alimentação	294,48
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,90
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
	Total de Benefícios mensais e diários	379,77

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	15,00
B	materiais consumo diversos / EPI	
C	equipamentos	0,00
D	Outros	
	Total de Insumos diversos	15,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	333,57
B	SESI ou SESC	1,5%	25,03
C	SENAI ou SENAC	1,0%	16,68
D	INCRA	0,2%	3,34
E	Salário Educação	2,5%	41,69
F	FGTS	8,0%	133,42
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	16,68
H	SEBRAE	0,6%	10,01
TOTAL		34,8%	580,42

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13º Salário	138,92	8,33%
B	Adicional de Férias	46,36	2,78%
Subtotal		185,29	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	64,48	3,87%
TOTAL		249,77	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	0,83	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,29	0,02%
TOTAL		8,01	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	32,35	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,50	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,33	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,67	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,23	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	7,34	0,44%
TOTAL		41,43	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	138,92	8,33%
B	Ausência por doença	5,84	0,35%
C	Licença paternidade	0,33	0,02%
D	Ausências legais	0,17	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	4,17	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		149,43	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	52,00	3,12%
TOTAL		350,87	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	580,42	34,80%
4.2	13º salário + Adicional de férias	249,77	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	8,01	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	66,71	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	350,87	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		1.255,77	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	33,18
B	Tributos	7,65%	279,01
C	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	133,12
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN) 11.02 Cód tributario	4,00%	145,89
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	0,50%	16,76
Total (A + B + C)		9,15%	328,95
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.667,76	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	379,77	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.255,77	
Subtotal (A + B + C + D)		3.318,30	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	328,95	
Valor total por empregado		3.647,25	
Valor mensal		7.294,50	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022		
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs		
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022	
B	Município : Mariana	CONGONHAS	
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO		
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE	
PORTEIRO DIU	Posto de Trabalho	1	
Anexo II - A - Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço	PORTEIRO DIU	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.610,25	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.610,25	
B	Insalubridade		
C	Intrajornada		
D	Adicional noturno		
	Total da Remuneração	1.610,25	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	96,99	
B	Auxílio alimentação	431,90	
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00	
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,90	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00	
	Total de Benefícios mensais e diários	578,79	
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	15,00	
B	materiais consumo diversos / EPI		
C	equipamentos	0,00	
D	Outros		
	Total de Insumos diversos	15,00	
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	322,06
B	SESI ou SESC	1,5%	24,17
C	SENAI ou SENAC	1,0%	16,10
D	INCRA	0,2%	3,22
E	Salário Educação	2,5%	40,26
F	FGTS	8,0%	128,82
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	16,10
H	SEBRAE	0,6%	9,66
TOTAL		34,8%	560,39

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13 º Salário	134,13	8,33%
B	Adicional de Férias	44,76	2,78%
Subtotal		178,90	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	62,26	3,87%
TOTAL		241,16	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	0,81	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,28	0,02%
TOTAL		7,73	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	31,24	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,48	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,32	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,64	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,22	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	7,09	0,44%
TOTAL		40,00	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	134,13	8,33%
B	Ausência por doença	5,64	0,35%
C	Licença paternidade	0,32	0,02%
D	Ausências legais	0,16	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	4,03	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		144,28	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	50,21	3,12%
TOTAL		338,77	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	560,39	34,80%
4.2	13 º salário + Adicional de férias	241,16	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	7,73	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	64,41	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	338,77	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		1.212,46	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	34,16
B	Tributos	7,65%	287,27
C	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	137,06
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN)11.02 Cód tributario	4,00%	150,21
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	0,50%	17,25
Total (A + B + C)		9,15%	338,68
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.610,25	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	578,79	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.212,46	
Subtotal (A + B +C+ D)		3.416,50	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	338,68	
Valor total por empregado		3.755,18	
Valor mensal		3.755,18	1

10.813.768/0001-38

Confiare Soluções Empresarial Eireli

Rua General Epitácio Rues Santos, 520

B. Itapoá - CEP: 31.710-500

Belo Horizonte - MG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022		
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs		
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022	
B	Município : Mariana	CONGONHAS	
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO		
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE	
AUX PESSOAL	Posto de Trabalho	1	
Anexo II - A - Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço	AUX PESSOAL	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.830,32	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.830,32	
B	Insalubridade		
C	Intrajornada		
D	Adicional noturno		
	Total da Remuneração	1.830,32	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	83,78	
B	Auxílio alimentação	431,90	
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00	
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,90	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00	
	Total de Benefícios mensais e diários	565,58	
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	15,00	
B	materiais consumo diversos / EPI		
C	equipamentos	0,00	
D	Outros		
	Total de Insumos diversos	15,00	
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	366,08
B	SESI ou SESC	1,5%	27,47
C	SENAI ou SENAC	1,0%	18,30
D	INCRA	0,2%	3,66
E	Salário Educação	2,5%	45,76
F	FGTS	8,0%	146,43
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	18,30
H	SEBRAE	0,6%	10,98
TOTAL		34,8%	636,98

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13º Salário	152,47	8,33%
B	Adicional de Férias	50,88	2,78%
Subtotal		203,35	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	70,77	3,87%
TOTAL		274,12	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	0,92	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32	0,02%
TOTAL		8,79	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	35,51	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,55	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,37	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,73	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,25	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	8,05	0,44%
TOTAL		45,46	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	152,47	8,33%
B	Ausência por doença	6,41	0,35%
C	Licença paternidade	0,37	0,02%
D	Ausências legais	0,18	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	4,58	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		164,00	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	57,07	3,12%
TOTAL		385,07	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	636,98	34,80%
4.2	13º salário + Adicional de férias	274,12	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	8,79	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	73,21	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	385,07	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		1.378,16	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	37,89
B	Tributos	5,65%	230,32
C	B.1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	148,79
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN)cod trib 17.05	2,00%	81,53
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	0,50%	19,13
Total (A + B + C)		7,15%	287,34
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.830,32	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	565,58	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.378,16	
Subtotal (A + B + C + D)		3.789,07	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	287,34	
Valor total por empregado		4.076,41	
Valor mensal		4.076,41	1

Subpart	Code	Description	Quantity	Unit Price	Total Price
Subpart 1 - Equipment	1.1	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	1.2	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	1.3	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	1.4	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	1.5	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	1.6	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	1.7	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	1.8	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	1.9	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	1.10	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
TOTAL					15,000.00
Subpart 2 - Equipment	2.1	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	2.2	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	2.3	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	2.4	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	2.5	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	2.6	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	2.7	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	2.8	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	2.9	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	2.10	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
TOTAL					15,000.00
Subpart 3 - Equipment	3.1	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	3.2	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	3.3	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	3.4	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	3.5	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	3.6	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	3.7	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	3.8	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	3.9	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	3.10	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
TOTAL					15,000.00
Subpart 4 - Equipment	4.1	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	4.2	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	4.3	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	4.4	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	4.5	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	4.6	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	4.7	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	4.8	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	4.9	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
	4.10	Handheld Radio	10	150.00	1,500.00
TOTAL					15,000.00
GRAND TOTAL					60,000.00

10.813.768/0001-38

Confiare Soluções Empresarial Eireli

Rua General Epitácio das Neves Santos, 520

B. Itapocá - CEP: 31.710-500

Belo Horizonte - MG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022		
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs		
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022	
B	Município : Mariana	CONGONHAS	
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO		
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE	
COPEIRA	Posto de Trabalho	1	
Anexo II - A - Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço	COPEIRA	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.309,15	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.309,15	
B	Insalubridade		
C	Intrajornada		
D	Adicional noturno		
	Total da Remuneração	1.309,15	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	115,05	
B	Auxílio alimentação	431,90	
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00	
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,90	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00	
	Total de Benefícios mensais e diários	596,86	
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	15,00	
B	materiais consumo diversos / EPI		
C	equipamentos	0,00	
D	Outros		
	Total de Insumos diversos	15,00	
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	261,84
B	SESI ou SESC	1,5%	19,65
C	SENAI ou SENAC	1,0%	13,09
D	INCRA	0,2%	2,62
E	Salário Educação	2,5%	32,73
F	FGTS	8,0%	104,73
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	13,09
H	SEBRAE	0,6%	7,85
TOTAL		34,8%	455,60

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13º Salário	109,05	8,33%
B	Adicional de Férias	36,39	2,78%
Subtotal		145,45	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	50,62	3,87%
TOTAL		196,06	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	0,65	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,23	0,02%
TOTAL		6,28	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	25,40	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,39	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,26	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,52	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,18	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,76	0,44%
TOTAL		32,52	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	109,05	8,33%
B	Ausência por doença	4,58	0,35%
C	Licença paternidade	0,26	0,02%
D	Ausências legais	0,13	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	3,27	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		117,30	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	40,82	3,12%
TOTAL		275,42	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	455,60	34,80%
4.2	13º salário + Adicional de férias	196,06	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	6,28	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	52,37	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	275,42	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		985,74	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	29,07
B	Tributos	8,65%	279,38
C	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	117,89
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN)cod trib 17.05	5,00%	161,49
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	0,50%	14,68
Total (A + B + C)		10,15%	323,13
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.309,15	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	596,86	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	985,74	
Subtotal (A + B + C + D)		2.906,74	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	323,13	
Valor total por empregado		3.229,87	
Valor mensal		3.229,87	

10.813.768/0001-38

Confiare Soluções Empresariais Eireli

Rua General Faria Lima, 1000 - Belo Horizonte, 520

B. Itapoa - CEP: 31.710-500

Belo Horizonte - MG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022		
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs		
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022	
B	Município : Mariana	CONGONHAS	
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO		
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE	
SUPERVISOR	Posto de Trabalho	1	
Anexo II - A - Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço	SUPERVISOR	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.413,03	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.413,03	
B	Insalubridade		
C	Intrajornada		
D	Adicional noturno		
	Total da Remuneração	2.413,03	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	48,82	
B	Auxílio alimentação	431,90	
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00	
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,90	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00	
	Total de Benefícios mensais e diários	530,62	
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	15,00	
B	materiais consumo diversos / EPI		
C	equipamentos	0,00	
D	Outros		
	Total de Insumos diversos	15,00	
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	482,63
B	SESI ou SESC	1,5%	36,22
C	SENAI ou SENAC	1,0%	24,13
D	INCRA	0,2%	4,83
E	Salário Educação	2,5%	60,33
F	FGTS	8,0%	193,04
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	24,13
H	SEBRAE	0,6%	14,48
TOTAL		34,8%	839,79

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13º Salário	201,01	8,33%
B	Adicional de Férias	67,08	2,78%
Subtotal		268,09	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	93,30	3,87%
TOTAL		361,39	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	1,21	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,42	0,02%
TOTAL		11,58	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	46,81	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,72	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,48	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,97	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,34	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	10,62	0,44%
TOTAL		59,94	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	201,01	8,33%
B	Ausência por doença	8,45	0,35%
C	Licença paternidade	0,48	0,02%
D	Ausências legais	0,24	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	6,03	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		216,21	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	75,24	3,12%
TOTAL		507,66	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	839,79	34,80%
4.2	13º salário + Adicional de férias	361,39	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	11,58	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	96,52	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	507,66	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		1.816,94	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	47,76
B	Tributos	5,65%	290,28
C	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	187,53
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN)cod trib 17.05	2,00%	102,76
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	0,50%	24,12
Total (A + B + C)		7,15%	362,16
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.413,03	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	530,62	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.816,94	
Subtotal (A + B + C + D)		4.775,59	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	362,16	
Valor total por empregado		5.137,75	
Valor mensal		5.137,75	

10.813.768/0001-38

Confiare Soluções Empresarial Eireli

Rua General Ruy Barbosa, Fozes Santos, 520

B. Itapoá - CEP: 31.710-500

Belo Horizonte - MG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022	
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs	
Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022
B	Município : Mariana	CONGONHAS
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
D	Nº de meses de execução contratual	12
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE
VIGIA NOT	Posto de Trabalho	2

Anexo II - A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

1	Tipo de serviço	VIGIA NOT
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.610,25
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.610,25
B	Insalubridade	
C	Intrajornada	57,51
D	Adicional noturno	314,00
Total da Remuneração		1.981,76

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	35,39
B	Auxílio alimentação	294,48
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,90
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
Total de Benefícios mensais e diários		379,77

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	15,00
B	materiais consumo diversos / EPI	
C	equipamentos	0,00
D	Outros	
Total de Insumos diversos		15,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	396,37
B	SESI ou SESC	1,5%	29,74
C	SENAI ou SENAC	1,0%	19,82
D	INCRA	0,2%	3,96
E	Salário Educação	2,5%	49,54
F	FGTS	8,0%	158,54
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	19,82
H	SEBRAE	0,6%	11,89
TOTAL		34,8%	689,68

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13º Salário	165,08	8,33%
B	Adicional de Férias	55,09	2,78%
Subtotal		220,17	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	76,62	3,87%
TOTAL		296,80	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	0,99	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,34	0,02%
TOTAL		9,51	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	38,45	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,59	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,79	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,28	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	8,72	0,44%
TOTAL		49,23	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	165,08	8,33%
B	Ausência por doença	6,94	0,35%
C	Licença paternidade	0,40	0,02%
D	Ausências legais	0,20	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	4,95	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		177,57	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	61,80	3,12%
TOTAL		416,93	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	689,68	34,80%
4.2	13º salário + Adicional de férias	296,80	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	9,51	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	79,27	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	416,93	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		1.492,19	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	38,69
B	Tributos	7,65%	325,30
C	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	155,21
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN) 11.02 Cód tributario	4,00%	170,09
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	0,50%	19,54
Total (A + B + C)		9,15%	383,53
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.981,76	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	379,77	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.492,19	
Subtotal (A + B + C + D)		3.868,71	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	383,53	
Valor total por empregado		4.252,24	
Valor mensal		8.504,48	

10.813.768/0001-38

Confiaro Soluções Empresariais Eireli

Rua General Góes, 100 - Rua Santos, 520

B. Itapoá - CEP: 31.710-500

Belo Horizonte - MG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022	
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs	
Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022
B	Município : Mariana	CONGONHAS
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
D	Nº de meses de execução contratual	12
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE
VIGIA NOT	Posto de Trabalho	2

Anexo II - A - Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

1	Tipo de serviço	VIGIA NOT
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.610,25
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.610,25
B	Insalubridade	
C	Intrajornada	57,51
D	Adicional noturno	314,00
	Total da Remuneração	1.981,76

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	35,39
B	Auxílio alimentação	294,48
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,90
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
	Total de Benefícios mensais e diários	379,77

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	15,00
B	materiais consumo diversos / EPI	
C	equipamentos	0,00
D	Outros	
	Total de Insumos diversos	15,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	396,37
B	SESI ou SESC	1,5%	29,74
C	SENAI ou SENAC	1,0%	19,82
D	INCRA	0,2%	3,96
E	Salário Educação	2,5%	49,54
F	FGTS	8,0%	158,54
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	19,82
H	SEBRAE	0,6%	11,89
TOTAL		34,8%	689,68

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13º Salário	165,08	8,33%
B	Adicional de Férias	55,09	2,78%
Subtotal		220,17	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	76,62	3,87%
TOTAL		296,80	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	0,99	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,34	0,02%
TOTAL		9,51	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	38,45	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,59	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,40	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,79	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,28	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	8,72	0,44%
TOTAL		49,23	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	165,08	8,33%
B	Ausência por doença	6,94	0,35%
C	Licença paternidade	0,40	0,02%
D	Ausências legais	0,20	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	4,95	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		177,57	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	61,80	3,12%
TOTAL		416,93	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	689,68	34,80%
4.2	13º salário + Adicional de férias	296,80	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	9,51	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	79,27	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	416,93	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		1.492,19	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	38,69
B	Tributos	7,65%	325,30
C	B.1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	155,21
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN) 11.02 Cód tributario	4,00%	170,09
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	0,50%	19,54
Total (A + B + C)		9,15%	383,53
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.981,76	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	379,77	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.492,19	
Subtotal (A + B + C + D)		3.868,71	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	383,53	
Valor total por empregado		4.252,24	
Valor mensal		8.504,48	

10.813.768/0001-38

Confirmação de Registro Empresarial Eireli

Rua General Olímpio, s/nº, Rua Santos, 520

B. Itapicuru - CEP: 31.710-500

Belo Horizonte - MG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	0037/2022	
Pregão	Presencial CMC/004/2022 - Dia 20.06.2022 às 09:00 hrs	
Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20.06.2022
B	Município : Mariana	CONGONHAS
C	CCT SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO	
D	Nº de meses de execução contratual	12
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE
GARAGISTA	Posto de Trabalho	1

Anexo II - A - Mão-de-obra**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

1	Tipo de serviço	GARAGISTA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.858,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDEAC
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.858,15
B	Insalubridade	
C	Intrajornada	
D	Adicional noturno	
	Total da Remuneração	1.858,15

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	82,11
B	Auxílio alimentação	431,90
C	Assistência médica e familiar (clausula 17a CCT)	41,00
D	Contribuição Assistencial Patronal (Claus 61a CCT)	1,90
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
	Total de Benefícios mensais e diários	563,92

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	15,00
B	materiais consumo diversos / EPI	
C	equipamentos	0,00
D	Outros	
	Total de Insumos diversos	15,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,0%	371,65
B	SESI ou SESC	1,5%	27,89
C	SENAI ou SENAC	1,0%	18,58
D	INCRA	0,2%	3,72
E	Salário Educação	2,5%	46,45
F	FGTS	8,0%	148,65
G	Seguro acidente do trabalho (1%, 2% OU 3%)	1,0%	18,58
H	SEBRAE	0,6%	11,15
TOTAL		34,8%	646,67

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	%
A	13º Salário	154,78	8,33%
B	Adicional de Férias	51,66	2,78%
Subtotal		206,44	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	71,84	3,87%
TOTAL		278,29	14,98%
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	%
A	Afastamento maternidade	0,93	0,05%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32	0,02%
TOTAL		8,92	0,48%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão (será excluído após os 12 meses iniciais)	Valor (R\$)	%
A	Aviso prévio indenizado	36,05	1,94%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,56	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,37	0,02%
D	Aviso prévio trabalhado	0,74	0,04%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26	0,01%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	8,18	0,44%
TOTAL		46,15	2,48%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	%
A	Férias	154,78	8,33%
B	Ausência por doença	6,50	0,35%
C	Licença paternidade	0,37	0,02%
D	Ausências legais	0,19	0,01%
E	Ausência por Acidente de trabalho	4,65	0,25%
F	Outros (especificar)	0,00	0,00%
Subtotal		166,49	8,96%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	57,94	3,12%
TOTAL		390,92	21,04%
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	Percentual
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	646,67	34,80%
4.2	13º salário + Adicional de férias	278,29	14,98%
4.3	Afastamento maternidade	8,92	0,48%
4.4	Multa do FGTS = 8% x 50% x Remuneração mensal	74,33	4,00%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	390,92	21,04%
4.6	Outros (especificar)		0,00%
TOTAL		1.399,12	75,30%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	38,36
B	Tributos	7,65%	322,56
C	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	153,90
D	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00
E	B.3 Tributos Municipais (ISSQN) 11.02 Cód tributario	4,00%	168,66
F	B.4 Outros tributos (especificar)		0,00
G	Lucro	0,50%	19,37
Total (A + B + C)		9,15%	380,29
Anexo II – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.858,15	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	563,92	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	15,00	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.399,12	
Subtotal (A + B + C + D)		3.836,19	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	380,29	
Valor total por empregado		4.216,48	
Valor mensal		4.216,48	

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG000219/2022
DATA DE REGISTRO NO MTE: 26/01/2022
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR002767/2022
NÚMERO DO PROCESSO: 14022.109808/2022-21
DATA DO PROTOCOLO: 25/01/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM TURISMO, HOSPITALIDADE DE OURO PRETO E REGIAO SETHOP ER , CNPJ n. 14.026.659/0001-21, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DAS EMPRES DE ASSEIO CONSERVACAO DO EST DE MG, CNPJ n. 16.844.557/0001-49, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissional dos Empregados nas Empresas de Conservação, Manutenção e em Limpeza**, com abrangência territorial em **Acaiaca/MG, Barra Longa/MG, Belo Vale/MG, Catas Altas da Noruega/MG, Congonhas/MG, Conselheiro Lafaiete/MG, Cristiano Ottoni/MG, Diogo de Vasconcelos/MG, Entre Rios de Minas/MG, Itaverava/MG, Jeceaba/MG, Lagoa Dourada/MG, Manhumirim/MG, Mariana/MG, Moeda/MG, Ouro Branco/MG, Ouro Preto/MG, Piranga/MG, Ponte Nova/MG, Porto Firme/MG, Rio Casca/MG e Urucânia/MG.**

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

A partir de **1º de janeiro de 2022**, nenhum integrante das categorias profissionais representadas, neste instrumento, pelo SETHOP/ER, poderá receber salário mensal inferior ao salário mínimo e/ou aos pisos abaixo discriminados, inclusive, para os trabalhadores que prestam serviços na jornada de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso.

01	Piso salarial mínimo da classe	R\$ 1.309,15
02	Faxineiro, Servente, Garçom, Camareira, Arrumadeira ou Copeira	R\$ 1.309,15
03	Limpador de caixas d'água, trabalhador braçal e agente de campo	R\$ 1.309,15

04	Contínuo ou office-boy	R\$ 1.309,15
05	Limpador de Vidros	R\$ 1.362,27
06	Trabalhador em Cemitério, respeitados os valores fixados nos números de 7 a 28	R\$ 1.374,60
07	Ascensorista	R\$ 1.374,60
08	Capineiro, manutenção e limpeza de bosques, hortos etc.	R\$ 1.374,60
09	Coveiro	R\$ 1.518,47
10	Porteiro, Monitor externo	R\$ 1.610,25
11	Vigia	R\$ 1.610,25
12	Controlador de Acesso ou de Piso	R\$ 1.610,25
13	Trabalhador em Postos de Pedágio ou Similar	R\$ 1.610,25
14	Auxiliar de Jardinagem, inclusive manutenção e poda de gramados	R\$ 1.610,25
15	Faxineiro limpeza técnica industrial na indústria automobilística	R\$ 1.729,33
16	Jardineiro	R\$ 1.732,01
17	Almoxarife	R\$ 1.732,01
18	Pessoal da administração	R\$ 1.830,32
19	Dedetizador	R\$ 1.858,15
20	Agente de Campo para combate à Dengue e Leishmaniose	R\$ 1.858,15
21	Encarregado	R\$ 1.858,15
22	Zelador	R\$ 1.858,15
23	Manobrista / Garagista	R\$ 1.858,15
24	Auxiliar de operador de carga	R\$ 1.932,32
25	Operador de Varredeira Veicular Industrial	R\$ 2.050,80
26	Recepcionista ou atendente (CBO N° 39.410)	R\$ 2.135,60
27	Supervisor	R\$ 2.413,03
28	Líder de limpeza técnica industrial na indústria automobilística	R\$ 2.748,73
29	Vigia Orgânico	R\$ 1.910,71
30	Bilheteiro	R\$ 2.047,84

PARÁGRAFO PRIMEIRO - É permitida a contratação de jornada de trabalho inferior à estabelecida em lei com a redução dos pisos acima fixados proporcionalmente às horas trabalhadas, exceto para a jornada de 12x36, nos termos do *caput*. Os pisos acima poderão ser fixados proporcionalmente às horas trabalhadas para os trabalhadores contratados pelo regime de tempo parcial (art. 58-A da CLT) e por contrato de trabalho de prestação intermitente (art. 452-A da CLT).

PARÁGRAFO SEGUNDO - Respeitados os pisos salariais acima, fica facultado às empresas conceder, ainda, gratificação ou remuneração diferenciada, a seu critério, em razão de o trabalho ser exercido em postos considerados "*especiais*", ou ainda em decorrência de contrato ou exigência determinada pelo cliente - tomador dos serviços - diferenciações essas que, com base no direito à livre negociação, prevalecerão somente enquanto o empregado estiver prestando serviços nas situações aqui previstas, sendo que não servirão de base para fins de isonomia (art. 461 da CLT).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os pisos a que se referem os números 15 "*Faxineiro em limpeza técnica industrial na indústria automobilística*" e 28 "*Líder de limpeza técnica industrial na indústria automobilística*" da tabela constante do *caput* desta Cláusula, somente serão aplicados aos empregados que exercem os cargos ali mencionados em áreas das indústrias automobilísticas.

PARÁGRAFO QUARTO - O piso salarial a que se refere o número 18 "*Pessoal da administração*" da tabela constante do *caput* desta cláusula é devido aos empregados administrativos, aqueles que exercem outras

funções que não aquelas discriminadas nos demais itens (de 01 até 30) e que prestam serviços nas dependências da empregadora ou, se for o caso, em suas sedes.

PARÁGRAFO QUINTO - As empresas que exigirem de seus empregados o uso de "bip", de "pagers", de telefones celulares, pagarão a eles 1 (um) adicional de **10% (dez por cento)** incidente sobre o salário nominal, desde que a utilização dos mesmos se dê além da jornada normal de trabalho.

PARÁGRAFO SEXTO - O piso salarial a que se refere o número 26 da tabela constante do *caput* será aplicado às "Receptionistas ou atendentes" que laborarem em jornada de 8 (oito) horas diárias ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitado o limite legal semanal.

PARÁGRAFO SÉTIMO - A função de "limpador de vidros" é aquela em que o empregado é contratado exclusivamente para limpeza de fachadas envidraçadas.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários da categoria profissional representada pelo SETHOP/ER serão corrigidos em **1º janeiro de 2022**, pela aplicação do percentual de **10,16% (dez vírgula dezesseis por cento)** a incidir sobre os salários do mês de **janeiro de 2021**, permitida a aplicação proporcional aos empregados admitidos a partir de **01/02/2021**, assegurado, contudo, os pisos estabelecidos na Cláusula "PISOS SALARIAIS" desta Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO - Ressalvados os índices de reajustes e valores específicos previstos e fixados em outras cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho todos os demais benefícios fixados neste instrumento e aqueles decorrentes de liberalidade do empregador ou por diferenciação verificada em razão de particularidades dos contratos de prestação de serviços firmados junto aos tomadores de serviços, serão, também, corrigidos pela aplicação do índice fixado no *caput* desta cláusula.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE SALÁRIO

No ato do pagamento dos salários, a empresa fica obrigada a fornecer aos empregados cópia do recibo salarial, na forma física ou eletrônica, no qual deverá ser discriminado o valor destacado de cada parcela salarial e das demais vantagens, ainda que não tenham natureza salarial, que lhe estão sendo pagas, bem como a base de cálculo para o recolhimento do FGTS e das contribuições previdenciárias e de todos os valores que lhe estão sendo descontados, incluídas as consignações.

PARÁGRAFO ÚNICO - O comprovante de depósito bancário identificado de salário e benefícios possui valor de recibo e exime a obrigatoriedade de assinatura do funcionário no contracheque, desde que esteja descrito e identificado no comprovante depósito.

CLÁUSULA SEXTA - ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIO - MULTA

Em caso de mora, as Empresas incorrerão em multa correspondente a **8% (oito por cento)** por mês de atraso, *pro rata die*, na razão de **0,27% (zero vírgula vinte e sete por cento)** ao dia, a incidir sobre o valor devido, para cada empregado e revertida diretamente a ele, limitada ao valor do principal.

CLÁUSULA SÉTIMA - 5º DIA ÚTIL BANCÁRIO

Faculta-se às empresas efetuar o pagamento dos salários a seus empregados até o 5º (quinto) dia útil bancário.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O pagamento em cheque, no último dia do prazo, deverá, obrigatoriamente, ocorrer durante o expediente bancário e em tempo hábil para permitir o desconto do cheque na agência bancária, sob pena de se caracterizar mora.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Incidirá em mora, também, a não quitação integral do salário no prazo fixado no *caput*.

Isonomia Salarial

CLÁUSULA OITAVA - DA IRREDUTIBILIDADE DE SALÁRIO E BENEFÍCIO NAS TRANSFERÊNCIAS DE CONTRATO

A Empresa que assumir o contrato de prestação de serviço fica obrigada a manter os níveis salariais das funções contratadas, pagando aos empregados os mesmos salários e demais benefícios praticados pela empresa sucedida, que está perdendo o contrato de prestação de serviço, tais como: vale transporte, cesta básica, ticket refeição, vale alimentação, salário-utilidade, etc.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA NONA - GARANTIA MAIOR SALÁRIO DA CCT ANTERIOR

Exclusivamente no mês de **janeiro de 2022**, os salários dos empregados das áreas administrativas e de manutenção (pedreiros, mecânicos, bombeiros, eletricitas, marceneiros, pintores, soldadores e demais empregados da manutenção), que resultarem da correção salarial desta convenção não poderão ser inferiores ao maior salário percebido pelo empregado durante a vigência da convenção anterior, em percentual do salário mínimo.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Gratificação de Função

CLÁUSULA DÉCIMA - ACÚMULO DE FUNÇÃO - ADICIONAL

Quando devidamente autorizado pelo empregador, o empregado que venha a exercer outra função, cumulativamente com as suas funções contratuais, terá direito a percepção de adicional correspondente a **12% (doze por cento)** do salário contratado, **podendo haver negociação exclusivamente entre as partes para percentual acima do definido nesta cláusula**, respeitado o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, adicional este a incidir sobre as horas efetivamente trabalhadas na função acumulada, acrescido dos respectivos reflexos.

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS - ADICIONAL

A hora extraordinária será remunerada com **50% (cinquenta por cento)** de acréscimo em relação à hora normal.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os empregados que trabalharem em dias de repouso, também assim considerados os feriados, perceberão todas as horas trabalhadas com acréscimo de **100% (cem por cento)**, exceto os que laborarem na jornada 12x36 que observarão as regras específicas relativas a essa jornada.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIA DO TRABALHADOR

Fica instituída a **segunda-feira de Carnaval, como sendo o Dia dos Trabalhadores** abrangidos por esta Convenção, sendo garantida a remuneração dobrada das horas laboradas neste dia, além do salário normal.

Adicional Noturno

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO

Fica ajustado que os empregados abrangidos por esta convenção, quando prestarem serviço entre 22h (vinte e duas horas) e 5h (cinco horas) fará jus ao adicional noturno de **39% (trinta e nove por cento)** sobre o valor do salário hora normal, em razão das peculiaridades do serviço, fica a hora noturna fixada em 60 (sessenta) minutos.

PARÁGRAFO ÚNICO - Na hipótese de parte da jornada do trabalhador se incluir no horário noturno e outra parte se concretizar antes ou depois dele, em horário diurno, **o mesmo somente terá direito ao recebimento do adicional noturno por aquelas horas efetivamente situadas dentro do limite fixado por lei**, ou seja, entre 22h (vinte e duas horas) e 5h (cinco horas).

Adicional de Insalubridade

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE PARA LIMPEZA DE BANHEIROS PÚBLICOS E COLETIVOS

Fica convencionado por esta Convenção Coletiva de Trabalho, até que sobrevenha regulamentação específica, de forma a se atender o disposto nos artigos 190 e 192 da CLT, estabelecendo os critérios para definição de banheiros públicos de uso coletivo e de grande circulação, que as empresas realizarão o pagamento do adicional de insalubridade, em grau máximo, ou seja, no percentual de **40% (quarenta por cento)** sobre o salário mínimo, para os trabalhadores que efetivamente realizam a limpeza de banheiros públicos ou de uso coletivo de grande circulação, bem como a respectiva coleta de lixo do banheiro na forma do inciso II da Súmula 448 do TST.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Entende-se por banheiro público aquele que tem acesso livre e irrestrito dos usuários à instalação sanitária, ainda que haja cobrança de taxa para acesso.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Entende-se por banheiro de grande circulação aquele de utilização efetiva igual ou superior a 99 (noventa e nove) pessoas por dia, independentemente da quantidade de banheiros limpos por cada empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO - O pagamento do adicional de insalubridade deverá ser feito observando-se a proporcionalidade da jornada efetivamente laborada na condição insalubre, eis que se trata de salário-condição.

PARÁGRAFO QUARTO - Cessada a condição insalubre, devidamente comprovada através da emissão de novo PPRA ou outro laudo apropriado, o adicional de insalubridade não será mais devido, ou caso seja apurado outro grau de insalubridade por este mesmo documento deverá a empresa pagar o percentual novo apurado.

PARÁGRAFO QUINTO - A limpeza de banheiros de condomínio não se enquadra como insalubre.

PARÁGRAFO SEXTO - Não haverá acúmulo do adicional de insalubridade com o de periculosidade, devendo o empregado optar por receber o adicional que melhor lhe convier.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - TICKET ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO - AUXÍLIO

Com base no direito à livre negociação prevista na Constituição Federal, bem como nas especificidades próprias do segmento de asseio, conservação e de prestação de serviços terceiros terceirizáveis de mão de obra continuada e permanente, as partes convenientes ajustam que a partir de **01/01/2022**, o **Ticket Alimentação / Refeição será no valor mínimo de R\$ 24,54 (vinte e quatro reais e cinquenta e quatro centavos)**, por dia efetivamente trabalhado, aos empregados que laborarem em jornada mensal, já compreendidos os dias de repouso semanais remunerados, igual ou superior a 190 (cento e noventa) horas ou em jornada especial de 12x36 horas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Considera-se "*dia efetivamente trabalhado*" para fins do *caput* desta cláusula, a jornada diária superior a 06 (seis) horas diárias.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O trabalhador que preste serviços para tomadores distintos, cumprindo jornadas inferiores àquelas referidas no *caput*, ainda que o somatório do total das horas laboradas alcance 190 (cento e noventa) horas mensais, não fará jus ao recebimento do Ticket Alimentação / Refeição.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Faculta-se às empresas promoverem o desconto em folha do percentual de até **20% (vinte por cento)** do valor do benefício.

PARÁGRAFO QUARTO - Ficam mantidos nas mesmas condições em que pactuados, porém, reajustados pelo percentual de **10,16% (dez vírgula dezesseis por cento)** os Ticket Alimentação / Refeição que, em função das particularidades contratadas junto aos tomadores de serviços, os trabalhadores já vinham recebendo, não podendo, contudo, em hipótese alguma, ter o seu valor diário inferior ao estabelecido no *caput* desta cláusula.

PARÁGRAFO QUINTO - Ficam dispensadas do fornecimento do benefício previsto no *caput* desta cláusula as empresas que já fornecem ou venham a fornecer alimentação aos trabalhadores em instalação própria ou pertencente ao tomador de serviços.

PARÁGRAFO SEXTO - O benefício aqui instituído não integrará a remuneração dos trabalhadores para nenhum tipo de finalidade por não se tratar de parcela de natureza salarial.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Em se tratando de contratos firmados com Tomadores cujo faturamento do Ticket Alimentação / Refeição ocorra em forma de reembolso, as empresas prestadoras de serviço comprovarão para seus contratantes o fornecimento do benefício, pela apresentação do extrato de crédito do cartão de benefício, com a descrição nominal dos beneficiários e dos valores correspondentes ao período devido, substituindo-se, assim, o recibo de entrega do referido benefício assinado pelo empregado.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - VALE TRANSPORTE - AUXÍLIO

Tendo em vista as dificuldades administrativas para a aquisição, distribuição em tempo hábil e recolhimento da assinatura dos empregados no recibo de entrega do vale transporte, decorrentes das peculiaridades próprias do setor de asseio, conservação e de prestação de serviços terceirizáveis de mão de obra continuada e permanente, faculta-se às empresas incluir nos contracheques dos seus empregados, de forma destacada como **“Benefício de Transporte”**, o valor correspondente à antecipação para despesas de deslocamento residência-trabalho-residência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Este benefício, instituído pela Lei 7.418/85, com alteração pela Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/87, não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração do empregado para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS, nem se configura como rendimento tributável do trabalhador.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Para aquelas empresas que optarem pela concessão do vale transporte na forma prevista no *caput* dessa cláusula, a comprovação do fornecimento do benefício dar-se-á pela apresentação da folha analítica e do respectivo comprovante bancário, com a descrição nominal dos beneficiários e dos valores correspondentes ao período devido, substituindo-se, assim, o recibo de entrega do referido benefício assinado pelo empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Nas faltas justificadas, serão devidos os vales transportes, desde que não ultrapassem a 02 (duas) no mês.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR (PAF)

O Programa é uma conquista antiga da categoria profissional, que trabalham nos municípios de: **CONGONHAS/MG, MARIANA/MG, OURO BRANCO/MG, OURO PRETO/MG e PORTO FIRME/MG**, associado ou não, representada pela utilidade de assistência médica concedida pelas empresas a todos os seus empregados, sem qualquer desconto ou ônus para os trabalhadores, mas sob a forma de repartição.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A utilidade assistência médica, não tem natureza salarial como disposto no art. 458, § 2º, IV, da CLT e será prestada pelo SETHOP/ER, a quem caberá a organização, a administração e a manutenção do Programa, sem qualquer interferência do SEAC/MG ou de quaisquer empresas ou pessoas estranhas à categoria profissional, cabendo às empresas, obrigatoriamente, contribuir, mensalmente, com a importância de **R\$ 41,00 (quarenta e um reais), por empregado**, que será repassado ao SETHOP/ER até o dia 10 (dez) de cada mês, juntamente com a lista de todos os seus empregados.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O Empregado que desejar incluir seus dependentes legais, filhos até 18 (dezoito) anos incompletos, cônjuge ou companheiro(a) contribuirá mensalmente, com a importância de **R\$ 37,45 (trinta e sete reais e quarenta e cinco centavos)**, que será descontada em folha de pagamento e repassado ao SETHOP/ER até o dia 10 (dez) do mês subsequente, pelo seu empregador, observado o seguinte:

I - O Empregado deverá manifestar a sua opção junto ao SETHOP/ER, em formulário próprio e autorizar, prévia e expressamente, a realização do desconto, que será encaminhado, em cópia, para a empresa, ficando 1 (uma) cópia com o empregado e outra na Entidade Sindical Profissional.

II - O desconto a que faz referência o item anterior deverá ser realizado no salário do 1º (primeiro) mês seguinte ao recebimento da autorização e será de inteira responsabilidade da empresa. A omissão na efetivação do desconto ou do seu repasse ao SETHOP/ER, fará com que a obrigação pelo pagamento da importância respectiva se reverta à empresa, sem permissão de desconto ou reembolso posterior do trabalhador.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A empresa que conceder, gratuitamente, idênticos benefícios aos seus empregados e familiares poderá solicitar a isenção do pagamento da importância mencionada nos parágrafos anteriores, desde que comprove mensalmente junto ao SETHOP/ER a concessão e a prestação continuada do benefício.

PARÁGRAFO QUARTO - Fica instituída uma multa mensal equivalente a **8% (oito por cento)** do valor do benefício previsto no parágrafo primeiro desta cláusula, *pro rata die*, limitada ao valor do principal, e por trabalhador, revertida à Entidade Profissional, aplicável às empresas que descumprirem a presente cláusula.

PARÁGRAFO QUINTO - Para auxiliar o cumprimento das Normas Regulamentadoras da Portaria nº 3.214 de 08 de junho de 1978, do Ministério do Trabalho e suas respectivas alterações, o SETHOP/ER manterá o convênio com o Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho junto ao SEAC/MG, cabendo a este, pois, emitir os atestados médicos ocupacional (admissional, periódico e demissional) sem ônus para os trabalhadores e para as empresas, bem como prestar auxílio técnico às Comissões Internas de Prevenção de Acidentes do Trabalho (CIPA), instituídas no âmbito das empresas, bem como outras atribuições ligadas à segurança e medicina do trabalho e, principalmente, ergonômicas, **no segmento de asseio, conservação e de prestação de serviços terceirizáveis de mão de obra continuada e permanente**.

PARÁGRAFO SEXTO - Em contrapartida, a Entidade Sindical Profissional (SETHOP/ER), com vista na manutenção dos serviços mencionados no parágrafo anterior, destinará, mensalmente, ao SEAC/MG o percentual de **17,1% (dezesete vírgula um por cento)** do valor recolhido pelas empresas, ou seja, o valor

de **R\$ 7,00 (sete reais)**, por empregado, constante da lista a que se refere o parágrafo primeiro desta cláusula.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Para comprovar os pagamentos que se referem os parágrafos primeiro e segundo, o SETHOP/ER emitirá recibo do valor total recolhido.

PARÁGRAFO OITAVO - O sindicato profissional deverá encaminhar ao Sindicato Patronal, até o 5º (quinto) dia do mês subsequente, o extrato da conta referida no parágrafo nono, para fins de emissão, em 05 (cinco) dias, do boleto de pagamento da parcela referida no parágrafo sexto, cujo vencimento ocorrerá todo dia 15 (quinze), sob pena de multa mensal de **8% (oito por cento)**, a incidir sobre os valores a serem repassados.

PARÁGRAFO NONO - O pagamento da contribuição referente ao PAF deverá ser efetuado através do **SICOOB (COOPEMG - 756), AGÊNCIA 4262-5, CONTA CORRENTE 9.007.770-9, de titularidade do sindicato profissional** signatário desta convenção coletiva de trabalho, aberta e mantida exclusivamente para tal finalidade, sendo que eventuais pagamentos realizados através de qualquer outro meio não quitarão a obrigação, ficando a empresa sujeita a novo pagamento, nos termos do art. 308 e seguintes do Código Civil brasileiro.

PARÁGRAFO DÉCIMO - ABRANGÊNCIA - A presente cláusula tem abrangência, **tão somente**, nos municípios de: **CONGONHAS/MG, MARIANA/MG, OURO BRANCO/MG, OURO PRETO/MG e PORTO FIRME/MG.**

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - A vigência desta Cláusula será de 2 (dois) anos, com início em **01.01.2022** e término em **31.12.2023**.

Auxílio Creche

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CRECHE - AUXÍLIO

As Empresas adotarão o sistema de reembolso de despesas efetuadas pelos trabalhadores, em conformidade com a Portaria MTP Nº 671 DE 08/11/2021 do Ministério do Trabalho.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO - AUXÍLIO

As empresas contratarão Seguro de Vida em favor de todos os seus empregados, sem qualquer ônus para os trabalhadores, com cobertura nas 24 (vinte e quatro) horas do dia, dentro e fora do trabalho, incluídas indenizações, reparações por acidentes e morte com os valores e condições mínimas abaixo:

I - Por Morte de Qualquer Natureza - Cobertura de, no mínimo, **R\$ 15.924,52 (quinze mil, novecentos e vinte e quatro reais e cinquenta e dois centavos)**, sendo beneficiários do seguro, na seguinte ordem, se o empregado falecido for:

- a) casado(a), ao CÔNJUGE;

b) solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) em união estável, comprovada por declaração feita por instrumento público ou reconhecida pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) ou por órgão oficial, ao(à) COMPANHEIRO(A);

c) solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) sem união estável, aos FILHOS em partes iguais;

d) solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) sem União Estável e sem filhos, aos PAIS e, na falta destes, aos IRMÃOS, em partes iguais.

II) Em caso de invalidez total ou parcial definitiva decorrente de acidente do trabalho, que importe na concessão do benefício da aposentadoria por invalidez, junto ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) a cobertura do seguro deverá corresponder ao valor de **R\$ 15.924,52 (quinze mil, novecentos e vinte e quatro reais e cinquenta e dois centavos)**, que deverá ser pago ao empregado, no prazo de 5 (cinco) dias úteis após a entrega dos documentos comprobatórios.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas que não contratarem a apólice de seguro ficarão obrigadas a indenizar diretamente o trabalhador ou aos seus beneficiários o valor da cobertura do seguro, em dobro.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O presente benefício não tem natureza salarial por não constituir contraprestação dos serviços.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Poderá a Empresa optar por outra cobertura já existente, caso a apólice contemple um número maior de benefícios, desde que não implique ônus para o Empregado.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

Nenhuma disposição em contrato individual de trabalho que contrarie as normas desta convenção poderá prevalecer e será nula de pleno direito, salvo se firmada com a assistência do SETHOP/ER.

PARAGRAFO ÚNICO – Os contratos e os acordos individuais firmados em face das disposições da Lei 13.467/17, cujas cláusulas não se compreendem nas disposições desta Convenção Coletiva do Trabalho não dependerão do SETHOP/ER para a sua validade.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA

As empresas prestarão assistência jurídica aos Empregados que no exercício de suas funções e em defesa dos legítimos interesses e direitos da empresa, incidirem na prática de atos que os levem a responder a ação penal.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - EXTINÇÃO - ACERTO RESCISÓRIO - ASSISTÊNCIA SINDICAL - DOCUMENTOS

O pedido de demissão ou recibo de quitação de rescisão do contrato de trabalho firmado por empregado com mais de 1 (um) de serviço só será válido quando feito com a assistência do SETHOP/ER, sem quaisquer ônus para as empresas e empregados, de forma que é vedada a cobrança de qualquer contribuição, taxa ou similar para a devida "homologação rescisória".

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Independência de assistência o termo de acordo de extinção do contrato de trabalho e o respectivo recibo de quitação a que se refere o art. 484-A da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A assistência às rescisões do contrato de trabalho só será realizada mediante a exibição dos seguintes documentos:

- a) 5 (cinco) cópias do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT), sendo que 2 (duas) serão entregues ao Empregado, 2 (duas) ao empregador e 1 (uma) ao SETHOP/ER;
- b) Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) com as anotações devidamente atualizadas;
- c) Cópia da comunicação da dispensa ou da demissão, acompanhada do aviso prévio, quando for o caso;
- d) Extrato atualizado do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) e do comprovante de recolhimento, se for o caso, dos adicionais devidos pela forma da rescisão do contrato de trabalho;
- e) Comunicação da Dispensa (CD) e Requerimento do Seguro Desemprego (SD);
- f) Atestado Médico Demissional, nos termos da NR-07;
- g) Carta de Referência / Apresentação;
- h) Relação dos salários-de-contribuição para o INSS;
- i) Apresentação do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP); e
- j) Comprovante de recolhimento das importâncias correspondentes ao auxílio "**PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR (PAF)**" e, das contribuições sindicais e assistenciais, cumprindo às empresas a identificação da respectiva sigla do sindicato (SETHOP/ER) na CTPS.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Excetua-se da regra prevista no *caput* da presente cláusula, bem como em seus parágrafos primeiro e segundo, as rescisões contratuais dos empregados que estejam lotados em um raio superior a 30 (trinta) km de uma das bases ou sedes sindicais aptas a realizar a homologação da rescisão, ocasião na qual as empresas/empregadores poderão proceder à rescisão contratual sem intervenção sindical, nos moldes dos artigos 477, 477-A e 477-B da CLT.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MARCAÇÃO DE ACERTO RESCISÓRIO

O Empregador deverá comunicar por escrito ao empregado, no momento da dispensa ou da comunicação da demissão, o dia e a hora em que ele deverá comparecer ao Sindicato Profissional para o recebimento

das verbas rescisórias, da CTPS devidamente atualizada e da documentação referente à rescisão, observados os prazos estabelecidos em lei e salvo quanto ao prazo de homologação e entrega de documentos ao empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO – Fica garantido às empresas o prazo de até 20 (vinte) dias, para realizar a entrega dos documentos ao empregado, bem como a realizar a homologação da rescisão, quando esta ocorrer fora da cidade sede ou na subsede do Sindicato Profissional, sem qualquer penalidade legal ou convencional ao empregador.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RESCISÃO INDIRETA

O descumprimento pelo empregador de qualquer cláusula prevista nesta Convenção autoriza ao Empregado considerar rescindido o contrato e pleitear a sua rescisão e o pagamento das respectivas indenizações, permanecendo ou não no serviço até final decisão do processo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CARTA DE REFERÊNCIA / APRESENTAÇÃO

As empresas, quando da rescisão do contrato de trabalho, fornecerão aos seus empregados carta de referência / apresentação.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - TRINTÍDIO

Nos caso de projeção do aviso prévio, ainda que proporcional, se ocorrer nos 30 (trinta) dias que antecedem a data-base da categoria, a empresa ficará dispensada do pagamento do adicional previsto na Lei nº 6.708/79 e a Lei nº 7.238/84, desde que o encerramento do contrato tenha ocorrido por determinação do tomador dos serviços, e que a empresa sucessora contrate os empregos da empresa sucedida, mediante comprovação, no prazo de 72 (setenta e duas) horas antes de assumir o contrato, junto a entidade Sindical Profissional, através de relação nominal dos empregados a serem contratados.

Outros grupos específicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FGTS - COMPROVANTE - MULTA

As Entidades convenientes alertam as Empresas que, em observância aos termos da **NOTIFICAÇÃO RECOMENDATÓRIA Nº 43/96**, do Ministério Público do Trabalho (MPT), deverão enviar semestralmente as Entidades convenientes as cópias autenticadas dos comprovantes de recolhimento do FGTS, relativos a todos os contratos existentes e de todos os empregados.

PARÁGRAFO ÚNICO - Sem prejuízo das demais sanções legais, as empresas que incorrerem em atraso no recolhimento do FGTS ou efetuarem recolhimentos menores que o devido, ficam obrigadas a pagar o

valor não recolhido acrescido de multa mensal correspondente a **8% (oito por cento)** da diferença apurada, por mês de atraso, *pro rata die*, limitada ao valor do principal.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DEFICIENTE FÍSICO

As empresas darão cumprimento à Política Nacional para a Integração da Pessoa Portadora de Deficiência, na forma da legislação em vigor, na contratação dos portadores de deficiência física, assim como enviaarão esforços para possibilitar a contratação de albergados e ex-detentos, desde que, comprovadamente, demonstrem condições objetivas de reintegração na sociedade.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Ferramentas e Equipamentos de Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EQUIPAMENTO DE TRABALHO

Ficam as empresas obrigadas a fornecerem os equipamentos de trabalho necessários ao desempenho das respectivas funções, sem ônus para o empregado, nos termos da Lei.

Estabilidade Mãe

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ALEITAMENTO MATERNO

Para amamentar o próprio filho, até que este complete 06 (seis) meses de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a 2 (dois) descansos especiais de meia hora cada 1 (um), podendo ocorrer a junção dos períodos no início ou no término da jornada laboral, se for de interesse da trabalhadora, que deverá formular requerimento por escrito.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - GESTANTE - ESTABILIDADE NO EMPREGO

Fica garantida à Empregada gestante a estabilidade provisória complementar no emprego, pelo período de 30 (trinta) dias, após transcorrido o prazo estabelecido pelo artigo 10, inciso II, alínea "b", do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias (ADCT).

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - APOSENTADORIA - GARANTIA

Para os empregados que, comprovadamente faltarem até 12 (doze) meses para sua aposentadoria, no sistema de contribuição por tempo de serviço ou idade, fica assegurada a sua permanência no emprego até a data prevista de início da aposentadoria, ressalvadas, ainda, as hipóteses de extinção da empresa/termino de contrato de prestação de serviço do tomador, de justa causa para dispensa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O empregado deverá comprovar para a empresa sua condição implementada para a aposentadoria, mediante documento de contagem de tempo de serviço ou idade emitido pelo INSS no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados do recebimento do aviso prévio (indenizado ou trabalhado), para fazer uso ao benefício previsto no *caput* desta cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O empregado que já possua condições para a aposentadoria, seja por tempo de serviço, seja por tempo de contribuição e não realizou o requerimento junto ao órgão previdenciária por motivo particulares, logo, não fará jus à garantia de emprego prevista nesta cláusula.

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIO PARA A PREVIDENCIA SOCIAL

As empresas deverão preencher os formulários exigidos pela Previdência Social, quando solicitados pelo empregado, nos seguintes prazos e condições, para fins de obtenção:

- a) de auxílio doença: 03 (três) dias após a solicitação;
- b) de aposentadoria: 05 (cinco) dias após a solicitação; e
- c) de aposentadoria especial: 15 (quinze) dias após a solicitação.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - No mesmo prazo de 15 (quinze) dias as empresas fornecerão ao empregado, para fins de obtenção de aposentadoria especial, o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), na forma da legislação em vigor.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Ficam as empresas obrigadas a implantar os novos procedimentos de Medicina e Segurança do Trabalho definidos na Lei nº 11.430, de 26 de dezembro de 2006, referentes ao NTE - Nexo Epidemiológico Previdenciário e Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (NR-4).

Outras normas de pessoal

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - RECIBO ENTREGA DE DOCUMENTOS

A entrega de qualquer documento ou sua devolução à Empresa ou ao Empregado, deverá ser formalizada com recibo em 02 (duas) vias assinadas pelo Empregador e pelo Empregado, cabendo 01 (uma) cópia a cada parte.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A Carteira de Trabalho e Previdência Social será obrigatoriamente apresentada, contra recibo, pelo trabalhador ao empregador o qual terá o prazo de até 04 (quatro) dias úteis para nela realizarem as anotações definidas na legislação, da cidade sede ou na subsede do Sindicato Profissional.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O prazo será de até 06 (seis) dias úteis caso o trabalhador resida em município situado fora da cidade sede ou na subsede do Sindicato Profissional.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - RETORNO DA PREVIDENCIA

É obrigatório ao empregado que receber alta previdenciária apresentar-se a empresa no dia útil imediatamente subsequente a alta, recebendo protocolo de apresentação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego a ausência injustificada superior a 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso o empregado tenha ingressado com recurso contra a alta previdenciária, deverá comunicar a empresa via e-mail, carta registrada, através de terceiros ou pessoalmente, mediante comprovante com cópia para ambas as partes, também no dia útil imediatamente subsequente a alta, que fornecerá contra recibo da referida comunicação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego a ausência injustificada superior a 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Caso o empregado não labore durante o processamento do recurso/ação apresentado em face do INSS este deverá declarar de próprio punho ou por outro meio perante a empresa expressamente esta condição, eximindo-a do pagamento dos respectivos salários e demais consectários durante este período.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Quando a empresa efetuar o encaminhamento previdenciário esta deverá cientificar o empregado do conteúdo da presente cláusula.

Outras estabilidades

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - GARANTIA DE EMPREGO E BENEFÍCIOS NAS TRANSFERÊNCIAS DE TRABALHADORES

Os trabalhadores que permanecerem com o contrato de trabalho em vigor, com alteração do tomador de serviços, mediante transferência do empregado do tomador de serviços inicial, não há que se falar em manutenção dos valores praticados e benefícios acima dos limites previstos no presente instrumento coletivo de trabalho (CCT), bem como a manutenção de percepção de cestas básicas e plano de saúde diferenciado, em razão das particularidades do tomador de serviços inicial (liberalidade), face ao princípio da constitucional da isonomia e os limites previstos neste instrumento, conforme Súmula nº 33 do TRT-MG, mediante autorização do sindicato profissional.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA ESPECIAL 12X36

A jornada de trabalho poderá ser de 12 (doze) horas seguidas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas ininterruptas de descanso, não sendo devidas horas extraordinárias, em razão da natural compensação, observado ou indenizado o intervalo para repouso e alimentação, facultada a redução para 30 (trinta) minutos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, face a natural compensação pelo desconto nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Em caso de trabalho noturno as horas serão de 60 (sessenta) minutos, remuneradas no percentual de **39% (trinta e nove por cento)** para os períodos laborados entre 22h (vinte e duas horas) e 5h (cinco horas).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Se a Jornada 12x36 ocorrer em ambiente insalubre fica dispensada a licença previa da autoridade competente na área de higiene do trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO - A indenização do intervalo intrajornada será no percentual de **50% (cinquenta por cento)** sobre a hora normal de trabalho.

PARÁGRAFO QUINTO - Na jornada de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) de descanso, aplica-se o divisor 210 (duzentos e dez) para cálculo do salário-hora, das horas extras e do adicional noturno.

PARÁGRAFO SEXTO - Não descaracteriza a jornada de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, a indenização dos intervalos para repouso e alimentação e/ou as prorrogações eventuais desta jornada, quando houver, nos termos do art. 59-A da CLT, sendo devido nesta hipótese o pagamento das horas extras laboradas na forma da lei e desta convenção.

Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - JORNADA 5X1

Ficam as empresas autorizadas a praticarem a escala de trabalho de 5x1, qual seja, 5 (cinco) dias de trabalho por 1 (um) dia de repouso.

PARÁGRAFO ÚNICO - Na jornada 5x1 fica garantido o número de folgas equivalentes ao sistema de jornada usual, além da coincidência do repouso semanal com 1 (um) domingo pelo menos 1 (uma) vez por mês, conforme **NOTIFICAÇÃO/PRT3/Belo Horizonte/Nº 18399.2014**.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - JORNADA DE 6 (SEIS) HORAS

Fica autorizada a jornada de 6 (seis) horas diárias de trabalho, facultando-se às empresas o pagamento de salário proporcional às horas trabalhadas em relação aos pisos descritos na Cláusula "PISOS SALARIAS" e observada a obrigatoriedade do pagamento do repouso semanal remunerado (RSR), que corresponde à média aritmética simples das horas efetivamente trabalhadas no curso da semana.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As horas trabalhadas em dias de repouso, domingos ou feriados, serão pagas em dobro.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Para os contratos de trabalho em vigor, com Jornada Especial 12X36 (doze por trinta e seis) ou jornada de 8 (oito) horas, somente será válida a redução para a jornada de 6 (seis) horas se efetivada com anuência do empregado e com a assistência do SETHOP/ER.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PRORROGAÇÃO DE JORNADA E COMPENSAÇÃO

As Empresas poderão prorrogar a jornada de trabalho do Empregado até o máximo permitido em lei (artigo 59 da CLT).

PARÁGRAFO ÚNICO – Se aos sábados não houver expediente de trabalho no local em que o empregado estiver lotado, a sua jornada poderá ser redistribuída de segunda a sexta-feira para compensar as horas não trabalhadas aos sábados, hipótese que não ensejará direito ao pagamento de horas extras, salvo se o total das horas trabalhadas na semana ultrapassar a 44 (quarenta e quatro) horas e, mesmo assim, se no mês superar a 220 (duzentos e vinte) horas, compreendidas as horas dos repouso semanais remunerados (RSR).

Compensação de Jornada

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS

As horas diárias prorrogadas até o limite legal, poderão ser compensadas com folgas ou com redução da jornada em outro dia, no prazo de até 7 (sete) meses.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A empresa deverá efetuar o controle mensal de Banco de Horas, juntamente com o empregado, por meio de lançamentos em planilha individual, detalhando as horas suplementares realizadas, as horas compensadas e o saldo remanescente, que será quitado ou zerado a cada 7 (sete) meses.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma estabelecida nesta cláusula, o trabalhador terá direito ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, nos termos do parágrafo terceiro do art. 59 da CLT.

Controle da Jornada

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CARTÃO DE PONTO - PONTO ELETRÔNICO

Os cartões de ponto, folhas ou livros-ponto utilizados pelas Empresas deverão ser marcados e assinados pelo próprio Empregado, não sendo admitido apontamentos por outrem, sob pena de inexistência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica autorizada, além do disposto na Subseção I e II da Portaria MTP nº 671, de 8 de novembro de 2021, a adoção de sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, inclusive por meio de transmissão de dados via internet, por telefone e/ou rádio transmissor, pelas empresas abrangidas por esta convenção coletiva de trabalho, desde que não haja infração legal ou prejuízo ao trabalhador. A assinatura eletrônica do ponto poderá basear-se em sistema de tokenização, desde que o token respectivo seja enviado ao empregado, para acesso exclusivo do mesmo mediante senha pessoal, via celular ou e-mail (desde que empregado possua tais equipamentos ou que os mesmos sejam fornecidos gratuitamente pelo empregador), por empresa especializada, devendo as empresas manterem histórico dos empregados que visualizaram o ponto a ser assinado eletronicamente, dos efetivamente assim assinados e data de sua assinatura.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Não será considerado como atraso ou hora extra a entrada do empregado 5 (cinco) minutos antes do início da jornada ou 5 (cinco) minutos posterior ao início da jornada de trabalho.

Faltas

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - GREVE TRANSPORTE COLETIVO

Em caso de impossibilidade de comparecer ao trabalho, por motivo de greve geral comprovada no transporte coletivo, o empregado terá a sua falta e/ou eventual atraso abonados pela empresa.

Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EMPREGADO ESTUDANTE

Consideram-se como justificadas as faltas ao serviço, as entradas com atraso ou as saídas antecipadas, se necessárias para comparecimento do Empregado estudante às provas escolares em curso regular, em estabelecimento de ensino oficial ou legalmente reconhecido, desde que feita a comunicação ao empregador com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, comprovando-se o comparecimento no prazo de 05 (cinco) dias da realização da prova, inclusive para exames vestibulares e para o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM).

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTA DA MÃE OU PAI TRABALHADORES

Aos empregados que necessitarem acompanhar seus dependentes, filhos menores de 14 (quatorze) anos ou inválidos, independentemente da idade, em consultas médicas terão as suas faltas abonadas até o limite de 6 (seis) vezes por ano, na forma do art. 473 da CLT, mediante comprovação.

PARÁGRAFO ÚNICO - A partir da 7ª (sétima) falta até a 12ª (décima segunda) no ano, as horas correspondentes às ausências serão descontadas, mas não serão consideradas para efeito de cálculo do 13º (décimo terceiro) salário e férias.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - RECEBIMENTO - PIS

Será abonada a falta do trabalhador que comprovadamente se ausentar do serviço, até o limite máximo de 4 (quatro) horas, para fins de recebimento do Programa de Integração Social (PIS).

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS

O início do gozo das férias do Empregado não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados, não se aplicando o disposto no parágrafo terceiro, do art. 134 da CLT.

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - LICENÇA PATERNIDADE

Assegura-se a licença paternidade remunerada pelo prazo de 5 (cinco) dias subsequentes ao nascimento do filho, já abrangido o dia para o seu registro.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Condições de Ambiente de Trabalho

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - SESMT EM COMUM

Fica facultada às empresas a constituição de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho, SESMT em comum, organizado pelo SEAC/MG ou pelas próprias empresas

mesmo se ocorrer mudança de Empresa/Empregador. Caso haja mudança de Empresa/Empregador não será necessária a realização de novo curso de capacitação obrigatória, enquanto perdurar a validade do curso anterior.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - RISCO DE ACIDENTE DE TRABALHO

Em função das disposições contidas na Lei nº 10.666/2003 e nos Decretos nº 6.042/07, 6.257/07 e 6.577/08, ficam as empresas abrangidas pelo presente instrumento autorizadas a aplicar individualmente sua alíquota do Fator Acidentário Previdenciário (FAP), sobre o Risco de Acidente de Trabalho (RAT), antigo SAT.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - QUADRO DE AVISO

Será permitida pelas empresas a colocação de cartazes, correspondências, convocações do SETHOP/ER, em seus quadros de avisos sempre que solicitadas e desde que não sejam ofensivas a qualquer pessoa (natural ou jurídica) nem atentem contra os bons costumes e a moral.

Representante Sindical

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DELEGADO SINDICAL

O Empregado eleito ou designado pelo Sindicato Profissional para o cargo de Delegado Sindical, terá estabilidade no emprego de 01 (um) ano, salvo por cometimento de falta grave, devendo o Sindicato Profissional comunicar a empresa o início e o término do mandato do empregado.

Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Por solicitação prévia e escrita da Entidade Profissional, as empresas liberarão membro da diretoria do Sindicato, sem prejuízo de salários, para participarem de reuniões, assembleias ou encontros de trabalhadores, respeitado o limite máximo de até 12 (doze) dias por ano e de 01 (um) dirigente por empresa.

PARÁGRAFO ÚNICO - Fica assegurado o livre acesso do dirigente sindical aos setores de trabalho, desde que o contratante não se oponha.

Acesso a Informações da Empresa

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - E-SOCIAL / CAGED / RAIS / FGTS (GRF)

As empresas, a partir da implantação do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (E-SOCIAL), enviarão ao SETHOP/ER, por meio físico ou digital, no mês subsequente ao registro e homologação deste instrumento pelo Ministério da Economia, cópia das informações prestadas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Enquanto não implementado o E-SOCIAL e na impossibilidade de por ele se obter cópias de suas informações, as empresas enviarão ao SETHOP/ER, também por meio físico ou eletrônico, cópia do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) ou a Guia de Recolhimento do FGTS (GRF) com a indicação do número trabalhadores, acompanhada do comprovante de recolhimento.

PARÁGRAFO SEGUNDO – As empresas ficam obrigadas a declarar na **RAIS**, ano base **2021**, o valor total em reais descontado de seus empregados e recolhido ao SETHOP/ER a título de Mensalidade Social ou Contribuição Associativa (Empregado Associado), da Contribuição Assistencial do Empregado, da Contribuição Sindical e demais contribuições fixadas em assembleia da categoria, bem como os valores que recolheu a título de Contribuição Associativa (Empresa Associada), da Contribuição Assistencial Patronal, Contribuição Sindical Patronal, tudo conforme previsto no Decreto nº 76.900, de 23 de dezembro de 1975.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - INFORMAÇÕES E DOCUMENTOS

Com o objetivo de evitar e combater fraudes no segmento, as Entidades convenientes se comprometem a permanentemente permutar informações, documentos e outros dados que revelem o comportamento das empresas quanto ao descumprimento dos termos pactuados nesta Convenção e outros decorrentes de disposição legal.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - PATRONAL

As empresas/empregadores associadas ao SEAC/MG recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Assistencial no valor total de **R\$ 9,18 (nove reais e dezoito centavos)**, por empregado, a ser recolhida em até 10 (dez) parcelas, a primeira delas vencendo no dia **10 de março de 2022**, e as demais no mesmo dia dos meses subsequentes, conforme deliberação em Assembleia Geral Extraordinária e orientação emanada de Decisão do Supremo Tribunal Federal – STF – RE 220.700-1 - RS – DJ. 13.11.98 e decisão RE – 189.960- 3 – DJ. 17.11.2000. As empresas não associadas ao SEAC/MG recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Assistencial no valor total de **R\$ 12,33 (doze reais e trinta e três centavos)**, por empregado, a ser recolhida em até 10 (dez) parcelas, a primeira delas vencendo no dia **10 de março de 2022**, e as demais no mesmo dia dos meses subsequentes. O pagamento deverá ser efetuado através de boleto bancário a ser enviado a todas as empresas pelo SEAC/MG.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O cálculo para recolhimento da referida contribuição (número de empregados) será feito com base no número efetivo de empregados que possuir a empresa no mês de **janeiro de 2022**.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A contribuição assistencial prevista no *caput* é de recolhimento facultativo às empresas não associadas ao sindicato.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL

Por força desta Convenção e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as Empresas deverão, para contratarem com os órgãos da administração pública, direta, indireta ou com empresas privadas, **apresentar Certidão de Regularidade Sindical**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A certidão será expedida pelas partes convenientes, individualmente, e para cada contratação, vedada a emissão de certidões ou declarações de cumprimento parcial das obrigações sindicais.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Além da contribuição a que se refere o art. 607 da CLT, consideram-se, também, para fins de emissão da Certidão de Regularidade Sindical, as seguintes obrigações:

- a) Recolhimento da contribuição sindical e assistencial (profissional e econômica);
- b) Comprovante de pagamento das importâncias correspondentes ao **“PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR (PAF)”** acompanhado da apresentação ou entrega das respectivas relações dos empregados;
- c) Comprovante de entrega ao SETHOP/ER das informações do E-SOCIAL ou CAGED ou RAIS ou FGTS (GRF).

PARÁGRAFO TERCEIRO - A falta da Certidão ou o vencimento de seu prazo de validade, que é de 30 (trinta) dias, além de constituir em ilícito de natureza trabalhista, caracterizará a culpa **“in elegendo”** e, portanto, na responsabilidade do tomador de serviços pelos débitos trabalhistas e sindicais da empresa contratada e, ainda, permitirá às demais empresas licitantes bem como as Entidades convenientes, nos casos de concorrências, carta-convite ou tomada de preços, impugnam, administrativa ou judicialmente, o processo licitatório por descumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO - Em caso de denúncia fundamentada ou indício de fraude, as Entidades Sindicais signatárias poderão condicionar a emissão da Certidão de Regularidade à comprovação da inexistência do ato ilícito ou até mesmo comunicar o cancelamento da certidão já emitida.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - REPRESENTAÇÃO DESTA CCT

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **de todos os empregados em empresas de prestação de serviços terceirizáveis de mão de obra continuada e permanente em: asseio, conservação, higienização, faxina (serventes), copa, desinsetização, limpeza de fossas, caixas d'água, caixas de gorduras, limpeza de vidraçarias e necrópoles, jardinagem e manutenção de áreas verdes, portaria, zeladoria, recepção e vigia, inclusive os empregados em serviços administrativos das referidas empresas e dos cabineiros (ascensoristas) e seus respectivos**

empregados, independentemente do cargo ou função que ocupam (exceto categorias diferenciadas e regulamentadas por lei). Ainda que a empresa não tenha como atividade preponderante a execução dos serviços mencionados nesta cláusula, desde que venha a fornecê-los a terceiros, deverá, quanto aos mesmos, observar integralmente as disposições do presente instrumento normativo, notadamente aquelas referentes aos pisos salariais convencionados, com abrangência territorial em: Acaiaca/MG, Barra Longa/MG, Belo Vale/MG, Catas Altas da Noruega/MG, Congonhas/MG, Conselheiro Lafaiete/MG, Cristiano Ottoni/MG, Diogo de Vasconcelos/MG, Entre Rios de Minas/MG, Itaverava/MG, Jeceaba/MG, Lagoa Dourada/MG, Manhumirim/MG, Mariana/MG, Moeda/MG, Ouro Branco/MG, Ouro Preto/MG, Piranga/MG, Ponte Nova/MG, Porto Firme/MG, Rio Casca/MG e Urucânia/MG.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - DEBATE SOBRE ESTUDOS DE VIABILIDADE

As partes poderão se reunir para debates de temas voltados para a produtividade, a participação em lucros ou resultados, de programa de formação profissional e de implementação de benefícios sociais, a fim de elaborar estudos que indiquem critérios, formas ou métodos para viabilização de sistemas ou políticas que atendam às necessidades do segmento, inclusive implementação de plano de cargos e salários.

Outras disposições sobre representação e organização

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - FISCALIZAÇÃO

Esta Convenção Coletiva de Trabalho será depositada e registrada na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais a quem, bem como aos Sindicatos convenientes, caberá fiscalizar o seu cumprimento.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO INTERSINDICAL

As Entidades convenientes poderão criar uma comissão intersindical permanente de análises de problemas relacionados às concorrências, licitações, cumprimento de convenções coletivas, acordos coletivos, recolhimento de contribuições, cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como, à legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - NEGOCIAÇÃO PERMANENTE - AJUSTES

As partes convenientes poderão voltar, sempre que necessário, a se reunir para discutir eventuais ajustes em relação as multas previstas neste instrumento e o processo de sua prorrogação e de revisão total ou parcial de seus dispositivos, observarão as disposições do art. 615 da CLT.

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO

As Empresas reconhecem a legitimidade do Sindicato Profissional para ajuizar Ação de Cumprimento da presente Convenção e das demais normas trabalhistas perante a Justiça do Trabalho, independente de outorga do mandato e/ou da apresentação da relação nominal dos empregados substituídos.

PARÁGRAFO ÚNICO – LIQUIDAÇÃO – Nas ações de cumprimento os valores indicados na petição inicial, conforme exigência do § 1º, do art. 840 da CLT configuram estimativa e não um limite para apuração das importâncias das parcelas objeto de condenação devidas a cada substituído.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - CONTROVÉRSIAS

As controvérsias decorrentes da aplicação, prorrogação, revisão, total ou parcial desta Convenção Coletiva de Trabalho serão resolvidas diretamente pelas partes convenientes e, em caso de impasse por mediação ou da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais ou do Ministério Público do Trabalho ou pela Justiça do Trabalho.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - PENALIDADE

A violação ou descumprimento de qualquer cláusula da presente convenção sujeitará o infrator às penalidades previstas em lei, além da multa de **8% (oito por cento)** do piso salarial da classe para cada cláusula violada, limitada ao valor do principal, excetuadas aquelas cujas penalidades já estão nelas fixadas, revertida em favor do empregado ou para as Entidades convenientes, se for o caso.

Outras Disposições

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - CCT / OBRIGATORIEDADE - LICITAÇÃO

As empresas, obrigatoriamente, deverão levar ao conhecimento dos tomadores de serviços, o inteiro teor da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como das variações salariais ocorridas durante seu período de vigência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - LICITAÇÕES - A partir da assinatura deste Instrumento, as empresas ficam obrigadas a incluir em sua documentação para licitações públicas ou contratação por entes privados, cópia desta Convenção Coletiva de Trabalho, Certidão de Regularidade Sindical, Certidão Negativa de Débitos

Trabalhistas, expedida pela Justiça do Trabalho e Certidão Negativa de Ilícitos Trabalhistas, expedida pelo Órgão Competente.

PARÁGRAFO SEGUNDO - REFLEXOS DE ADICIONAL, BENEFÍCIOS E CLÁUSULAS SINDICAIS –

Consideram-se inexequíveis e, portanto, caracterizando a culpa do tomador, os contratos de prestação de serviço das empresas de asseio, conservação e de serviços terceirizáveis de mão de obra continuada e permanente, firmados com o poder público e com as empresas privadas, que não cotarem, obrigatoriamente, em suas planilhas, os efetivos custos salariais, os encargos trabalhistas, sindicais, sociais e previdenciários, fixadas na legislação e nesta Convenção Coletiva de Trabalho, dentre os quais, exemplificativamente: os pisos salariais; os adicionais salariais (horas extras, adicional noturno, insalubridade, periculosidade, etc.), os reflexos destes adicionais, em repouso semanais remunerados (RSR), em férias, em 13º (décimo terceiro) salário, em aviso prévio; os **Auxílios: Alimentação** – Ticket alimentação / Refeição; **Transporte** – Concessão do Benefício do Vale Transporte e sua comprovação; **Saúde** – Programa de Assistência Familiar (PAF); **Seguro de Vida** – Seguro de Vida em Grupo, bem como outros decorrentes da natureza da prestação de serviços e das Cláusulas relacionadas às **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Outras Normas Referentes a condições para o exercício do trabalho** – NTE (Nexo Técnico Epidemiológico Previdenciário / Medicina e Segurança do Trabalho; **Saúde e Segurança do Trabalhador – Condições de Ambiente de Trabalho – SESMT EM COMUM** (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalhador – MTE – NR-04, respondendo solidariamente o Tomador de Serviços pelo inadimplementos destas obrigações.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - TABELA DE ENCARGOS

Na vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, as Entidades convenientes poderão elaborar Tabela de Encargos mínimos a ser, também, observada na contratação dos serviços terceirizados no segmento asseio, conservação e de prestação de serviços de mão de obra continuada e permanente.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - OBRIGATORIEDADE PELO ADIMPLEMENTO DAS PARCELAS

Os contratantes de serviços das empresas abrangidas pelo presente instrumento assegurarão às suas contratadas, em contrapartida às atividades por elas desempenhadas, o correspondente pagamento, em prazo não superior a 30 (trinta) dias, contado a partir da data final do período de adimplemento de cada parcela, a teor das disposições contidas no art. 40, inc. XIV, alínea “a” da Lei nº 8.666 de 21 de junho de 1993.

PARÁGRAFO ÚNICO – O atraso no pagamento da fatura na forma do *caput* caracteriza culpa do Tomador de serviço para fins de sua responsabilidade pelos débitos decorrentes das obrigações trabalhistas e previdenciárias das empresas prestadoras de serviço.

ANTONIO OTAVIANO MENDES

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM TURISMO, HOSPITALIDADE DE OURO PRETO E

REGIAO SETHOP ER

JORGE EUGENIO NETO
Membro de Diretoria Colegiada
SINDICATO DAS EMPRES DE ASSEIO CONSERVACAO DO EST DE MG

ANEXOS
ANEXO I - ATA SETHOP

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA SEAC

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

interessadas, visando à promoção da saúde e da integridade do trabalhador da categoria nos seus locais de trabalho, em conformidade com o disposto no item 4.14.3 da NR-04 do Ministério do Trabalho.

Uniforme

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - UNIFORMES

As empresas fornecerão, gratuitamente, uniformes completos (jaleco, calça e calçado) aos empregados, quando deles for exigido o seu uso.

PARÁGRAFO ÚNICO - O uniforme será fornecido contra recibo, que especificará o seu custo, mediante comprovante específico, com cópia para o Empregado. Extinto o contrato de trabalho o Empregado fica obrigado a devolvê-lo à Empresa, no estado em que se encontra, sob pena de lhe ser descontado no Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT) o valor correspondente e proporcional ao tempo de uso.

CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ELEIÇÕES CIPA

As empresas comunicarão ao Sindicato Profissional, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, a realização de eleições para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas fornecerão comprovantes de inscrição aos candidatos com assinatura sobre carimbo.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Da cédula eleitoral constará não só o nome do empregado que registrou a sua candidatura, como também, de seu apelido se assim este o requerer.

PARÁGRAFO TERCEIRO - As eleições serão fiscalizadas pelos membros da CIPA, em exercício na data de sua realização e acompanhadas pelo sindicato profissional.

PARÁGRAFO QUARTO - Ao SETHOP/ER também será enviado, com antecedência de 10 (dez) dias, correspondência comunicando a data e o motivo do cancelamento das eleições da CIPA e o endereço completo do(s) estabelecimento(s) em que ela seria realizada.

PARÁGRAFO QUINTO - No prazo de 10 (dez) dias da realização da eleição e posse, deverão ser enviadas ao Sindicato Profissional cópias das atas da eleição, instalação e posse, devidamente assinadas por todos os membros participantes e o calendário das reuniões ordinárias, mencionando o dia, mês, hora e o local de suas realizações, por protocolo ou via Aviso de Recebimento (AR).

PARÁGRAFO SEXTO - O não cumprimento das condições previstas nesta cláusula acarretará a nulidade do processo eleitoral, devendo ser processadas novas eleições no prazo de 45 (quarenta e cinco) dias, ficando garantidas as inscrições já efetuadas, salvo se o empregado desistir da inscrição.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Os membros da CIPA, titulares e suplentes, não poderão sofrer despedida arbitrária. Entende-se como tal a que não se fundar em motivo disciplinar, técnico, econômico ou financeiro

ou em razão da extinção do contrato de prestação de serviços entre a empresa e o tomador de serviços, desde que a CIPA tenha sido constituída em razão deste contrato.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS

As empresas aceitarão os atestados médicos emitidos pelo **serviço médico e odontológico do SETHOP/ER**, além dos demais previstos em Lei.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os atestados deverão ser entregues, mas sempre contra recibo, em até 03 (três) dias contados de sua emissão, à chefia da empresa empregadora ou na portaria da empresa empregadora ou no local onde ela recebe as suas correspondências.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Na impossibilidade de locomoção do empregado, o atestado médico poderá ser entregue, no prazo a que se refere o parágrafo anterior, por qualquer pessoa, contra recibo, ou encaminhado por meio eletrônico, também mediante aviso de recebimento, cabendo, ao empregado entregar o original quando de sua alta médica.

Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - ACIDENTE DE TRABALHO - TRANSPORTE

As Empresas obrigam-se a garantir o transporte gratuito, imediatamente após a ocorrência do acidente do trabalho com o Empregado até o local de efetivação do atendimento médico, bem como o transporte quando da alta médica até sua residência, se a situação clínica do empregado impedir sua normal locomoção.

PARÁGRAFO ÚNICO – Ao SETHOP/ER serão enviadas cópias de todas as Comunicações de Acidente do Trabalho (CAT), inclusive as decorrentes de doenças do trabalho e profissionais, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas após o ocorrido, o que poderá ser feito inclusive, via internet, bem como, no mesmo prazo, em se tratando de acidente fatal e em havendo CIPA, cópia da ata de sua reunião extraordinária.

Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CURSOS E TREINAMENTOS OBRIGATÓRIOS PELAS NORMAS REGULAMENTADORAS (NR'S)

O trabalhador, que para o exercício da atividade/função, é obrigatório à realização de treinamento nos termos das Normas Regulamentadoras (NR's), emitidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, deverá, preferencialmente, realizá-lo dentro da jornada de trabalho. Caso não seja possível, não será considerada hora extra.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os treinamentos e cursos de capacitação obrigatórios, nos termos das NR's, terão as respectivas validades respeitadas e o trabalhador estará habilitado para o exercício da atividade/função,